



## 技术创新 人才先行

昆山市市长 季建业

1999年,昆山市人均GDP相当于3500美元。按照国际经济发展规律分析,昆山已步入工业化中后期发展的新阶段,这个阶段的主要任务是全面提升产业层次和经济运行质量,完成产业结构由低到高的战略性调整。大力开展技术创新和体制创新,早日把昆山建设成为高新技术密集区,已成为昆山新一轮发展的战略目标。

改革开放以来,昆山经济已实现了“农转工”、“内转外”二次战略转移。下一步实现“低转高”的第三次战略转移仍然需要继续坚持人才先行,坚持以技术创新和体制创新为动力,促进生产力和生产关系的变革,进一步提高经济整体素质和竞争力。这就必须将掌握高科技的专业人才,擅长经营的企业家,优秀的公共行政管理人才进一步聚集到昆山来,依靠人才支撑形成昆山经济在新世纪发展中的新优势。

目前,昆山拥有专业技术人员40900多人,每万人拥有专业技术人员700人左右,这一数量比例在全省各县(市)中是名列前茅的,但与昆山经济发展的需要相比,仍远远不够。我们的目标是,到“十五”期末,全市每万人拥有专业技术人才达到1000名,人才总量增加2万多人,即每年要吸引增加4000人。为此,市委、市政府已制定“广吸引、低门槛、给机会、奖股权、低收费”的政策措施,大力鼓励各类专业人才到昆山创业。我们认为,目前昆山在引进人才方面还是具有许多优势的。昆山已经成为外商投资密集区,又是外商投资高回报区,我们还要努力使昆山成为人才高成长区。我们清醒地看到,千方百计引进人才固然重要,更重要的是要从机制上保证政策吸引人,事业留住人,以服务感动人,不仅人才要引得进,而且要留得住、用得好。

一要完善生产要素分配的机制。承认人才的智力转化为成果后所创造的价值,让人才得到他们应该得到的智力劳动报酬。因此,要进一步为人才创造一种更有利的智力投入环境,通过技术入股、专业入

股、持股经营等方式,充分调动人才的积极性。要让技术发明人、专利所有人拥有一定股份或按一定比例提取工资,吸引更多的高层次人才前来申办高新技术企业,培育昆山的高新技术产业链,加快高新技术产业发展。

二要完善人才重酬重奖机制。积极倡导尊重知识、尊重人才的风尚,根据知识价值在市场中的实现情况,对专业人才实行重酬办法。同时,为重奖在技术创新中作出突出贡献的优秀人才,昆山市政府决定设立“市长奖”。“市长奖”金额为100万元,二年评选奖励一次。首次评奖年度为1999—2000年。凡在重大科学技术发明、重大科技成果转化项目、重大产业化项目、形成自主知识产权等方面取得显著经济和社会效益的本市优秀科技创业者都可以享受该奖项。应用科技对昆山经济建设、社会发展作出特殊成就的其他国内外人士也可授予该奖项。

三要完善市场配置机制。以市场为基础,以企业为主体,进行人才开发,是国际上人才开发的通行做法。进一步加强人才市场建设,增强市场的配置功能,加大改革力度,促进人才变单位所有为社会所有,在人才社会化过程中不断拓展人才的共享空间。根据昆山的实际,通过网上人才市场,一方面搜集各种创新人才信息,另一方面掌握各单位所面临的人才需求、技术难关、科研课题,使各种专门人才可以对我市进行临时性的技术输出、技术帮助,从而使人才兼职兼薪,推动人才的社会共享进程。

四要完善竞争激励机制。去年,昆山向社会公开招聘副局级干部,许多行政事业单位也都开始实行系统内进行竞争选拔科室负责人,这些都在社会上产生了很好的反响,机关内部公平竞争选拔人才的机制正在形成。但这还不够,要使每一个企业、每一个单位,都建立起良性的竞争激励机制,让更多的创新人才脱颖而出,更多的创新人才创业成才。只有牢固建立起人才高地,才能真正拥有产业高地,才能实现昆山经济的第三次战略转移。