

发现人才 培养人才 用好人才

江阴市市长 王伟成

人才是企业的第一资本、战略资本,是生产力中的最重要因素。现代化建设事业靠一大批政治思想觉悟高、能掌握现代科学技术,愿为祖国献身的人才,同时也能造就一大批现代化建设的新人。正反两方面的经验教训告诉我们,事业的成败,经济的兴衰,关键在于用人。用准一个人,可以立一个企业,兴一方经济,富一方百姓,保一方平安,育一方文明。用偏一个人,就会倒一个企业,败一方经济,穷一方百姓,乱一方平安,垮一方文明。因此,我们要牢固树立人的因素第一的思想观念,把握以人为本,提高素质的发展思路。重点抓好以下四条:一是要用好人。把创业有功者提起来,守业有成者稳下来,徘徊不前者换下来,败业严重者撤下来。二是要引进人。过去我们讲一方水土育一方人,现在要讲一方水土引八方人。变相马为赛马,变内部选聘为公开招聘,只要是我们需要的,有真才实学,有一定素质的,不分国内国外,不论集体还是国有,无论年老年轻,都要大胆引进,大胆聘用,有的甚至要高价聘用。而且要做到

引得进,留得住,用得好。三是要规范人。对各类人才,我们不仅要大胆激励,还要注意约束。对他们,一方面要用激励机制引发他们的积极性、创造性,一方面要规范校正他们的发展轨迹,防止他们由能人变罪人,从“明星”到“流星”。四要教育培养提高人。注意对各级领导,尤其是各企业领导的教育培养。组织他们学政治、学科技、学法律,使他们更新知识,提高素质。加强对企业职工的政治、业务培训,组织他们岗位培训,脱产轮训,专业短训,不断提高他们的思想素质和操作技能。

今年的形势总的说很好,但实际工作难度也不小。可以这样说,现在是大大有困难,小小有困难,你难我也难,大家都困难,谁化解困难的力度大、办法多、水平高,谁就能战胜困难。在这一形势下更要用好人,调动各方面的人的积极性和创造性。世上无难事,只怕有心人。只要功夫到家,困难就能攻克,难题就会化解。